

LEISTUNGSÜBERSICHT

PREMIUM SEARCH

Die **trueredo.com PREMIUM SEARCH** bietet Ihnen einen hochqualitativen Executive Search Prozess, der auf die passgenaue Besetzung Ihrer wichtigsten Führungspositionen abgestimmt ist.

MODERNES RECRUITING MIT TRUEREDO

DIE CROWD FINDET IHREN TOP-KANDIDATEN

Da viele Profis gleichzeitig suchen, durchdringen wir den Markt tiefer und finden Top-Kandidaten in kürzerer Zeit.

PERSÖNLICHER ANSPRECHPARTNER (TALENTCOACH)

Wir bieten Ihnen eine flexible Auswahl von topqualifizierten Personalprofis mit langjähriger Erfahrung in HR-Management und Personalsuche: unsere TalentCoaches.

EXKLUSIVE BETREUUNG

Sie werden exklusiv betreut, der gesamte Fokus geht in die Auswahl der optimalen Kandidaten.

EFFIZIENZ

Wir starten die Suche für Sie und liefern kurz danach die ersten Kandidatenprofile. Ihr persönlicher TalentCoach unterstützt Sie bei der Auswahl der Interviewkandidaten. Effizienter geht es nicht.

VOLLE PROZESSKONTROLLE

Sie haben volle Kontrolle über den Suchprozess und wählen sich exakt den TalentCoach aus, der zu Ihnen passt, um den idealen Kandidaten zu finden.

NUR EIN VERTRAG FÜR ALLES

trueredo.com bietet einheitliche und transparente Konditionen für alle Suchen.

PREMIUM SEARCH

+ PERSÖNLICHE BERATUNG DURCH ERFAHRENE PERSONALPROFIS

Unsere TalentCoaches sind erfahrene Personalprofis und Ihre persönlichen Ansprechpartner während des gesamten Prozesses bis zur Vertragsunterschrift.

+ EXECUTIVE SEARCH PROZESS

Bei trueredo.com suchen speziell ausgebildete Teams nach Ihren Kandidaten. Diese durchsuchen mehr als 50 lokale und internationale Business- sowie soziale Netzwerke und durchdringen damit den Kandidatenmarkt mit höchster Geschwindigkeit. Des Weiteren nutzen wir unsere TalentScout-Community, welche Zugang zu exklusiven Branchen-Netzwerken hat, um mit potentiellen Kandidaten Kontakt aufzunehmen, die nicht in den üblichen Netzwerken zu finden sind.

+ EINBINDUNG IHRER MITARBEITER *(optional)*

Sie können Ihre eigenen Mitarbeiter an den Prämien für die erfolgreiche Kandidatensuche teilhaben lassen, indem diese über die trueredo-Plattform Kandidatenempfehlungen wie in einem Programm für Mitarbeiterempfehlungen eingeben.

+ PERSÖNLICHE KANDIDATENINTERVIEWS

Persönliche Interviews zur Prüfung der fachlichen, persönlichen und kulturellen Passung auf die Stelle.

+ KANDIDATEN-ASSESSMENT UND PERSÖNLICHKEITSPROFILE *(optional)*

+ HÖCHSTE QUALITÄT, GESCHWINDIGKEIT, VOLLE TRANSPARENZ

Unser Prozess ist so gestaltet, dass wir sofort nach der Beauftragung mit der Suche loslegen und Ihnen alle geeigneten Kandidaten umgehend in Ihr persönliches Kundenportal stellen. Sie prüfen die Eignung der Kandidaten, geben uns entsprechendes Feedback und sagen uns, welche Kandidaten Sie persönlich interviewen möchten. Damit haben Sie jederzeit volle Transparenz über den Fortschritt des Projekts.

+ KOMPLETTES BEWERBERMANAGEMENT

Abstimmung Longlist, Shortlist sowie Kandidateninterviews und Betreuung bis zur finalen Einstellung Ihres Wunschkandidaten.

+ ORGANISATIONSBERATUNG UND CHANGEMANAGEMENT *(optional)*

DER ABLAUF



Woche 1 bis 2

Beratung & Briefing

- Detailliertes Briefing und Festlegen der Anforderungskriterien
- Profilberatung zur Unternehmensstrategie, Organisationsstruktur und Marktsituation und Employer Brand
- Einstellung des Suchauftrags in trueredo.com durch den Auftraggeber



Woche 2 bis 3

Search-Setup

- Erstellung der Zielfirmenliste und der Positionsbeschreibung
- Einbindung Ihrer Mitarbeiter bzgl. der Teilnahme an Mitarbeiterempfehlungen über trueredo.com (*optional*)
- Festlegung des Projektplans für die Suche und Erstellung aller relevanten Dokumente durch unser Projektteam



Marktanalyse

- Identifizierung aller relevanten Kandidaten über zielgruppenspezifische Kanäle
- Abfrage der trueredo.com TalentScout-Community bzgl. potentieller Kandidaten



Woche 4 bis 8

Kandidatenansprache

- Direktansprache der relevanten Kandidaten mit Fokus auf Qualifizierung und Konvertierung der Kandidaten
- Relevante Kandidatenprofile werden zur Bewertung sofort in die Plattform eingestellt
- Sie geben uns direktes Feedback zu den Profilen (*Ziel: innerhalb von 3 Werktagen*)



Prüfung der Kandidaten

- Erstinterview durch trueredo.com TalentCoach
- Persönliches Zweitinterview nach den festgelegten Kriterien zur Prüfung der fachlichen, persönlichen und kulturellen Passung
- Präsentation aller relevanten Kandidaten mit ausführlichen Dossiers



Woche 8 bis 12

Kandidatenauswahl und Verhandlung

- Ausführliche Prüfung der Kandidaten über Referenzen
- Verhandlungs- und Kommunikationsunterstützung
- Bei Bedarf Onboarding-Beratung und Kandidaten-Coaching



Abschluss

- Sie stellen Ihren Wunschkandidaten ein