

LEISTUNGSÜBERSICHT

POWER SEARCH

Mit der **trueredo.com POWER SEARCH** können Sie die Suche exakt an Ihre unternehmensspezifischen Anforderungen anpassen. Erfahrene Personalprofis stimmen sich persönlich mit Ihnen ab und managen den Bewerbungsprozess mit Ihnen gemeinsam.

MODERNES RECRUITING MIT TRUEREDO

DIE CROWD FINDET IHREN TOP-KANDIDATEN

Da viele Profis gleichzeitig suchen, durchdringen wir den Markt tiefer und finden Top-Kandidaten in kürzerer Zeit.

PERSÖNLICHER ANSPRECHPARTNER (TALENTCOACH)

Wir bieten Ihnen eine flexible Auswahl von topqualifizierten Personalprofis mit langjähriger Erfahrung in HR-Management und Personalsuche: unsere TalentCoaches.

EXKLUSIVE BETREUUNG

Sie werden exklusiv betreut, der gesamte Fokus geht in die Auswahl der optimalen Kandidaten.

EFFIZIENZ

Wir starten die Suche für Sie und liefern kurz danach die ersten Kandidatenprofile. Ihr persönlicher TalentCoach unterstützt Sie bei der Auswahl der Interviewkandidaten. Effizienter geht es nicht.

VOLLE PROZESSKONTROLLE

Sie haben volle Kontrolle über den Suchprozess und wählen sich exakt den TalentCoach aus, der zu Ihnen passt, um den idealen Kandidaten zu finden.

NUR EIN VERTRAG FÜR ALLES

trueredo.com bietet einheitliche und transparente Konditionen für alle Suchen.

DIE TRUEREDO POWER SEARCH

Detailliertes Suchauftragsbriefing und persönliche Kontaktaufnahme

Empfehlungen aus der Crowd inklusive Vorauswahl

Intelligente, webbasierte Recherche in über 50 Social-Media- und Business-Netzwerken

Datenanalyse und KPIs zum gesamten Recruitingprozess

POWER SEARCH

+ PERSÖNLICHE BERATUNG DURCH ERFAHRENE PERSONALPROFIS

Unsere TalentCoaches sind erfahrene Personalprofis und Ihre persönlichen Ansprechpartner während des gesamten Prozesses.

+ SPEZIELLER RESEARCH-PROZESS

Bei trueredo.com suchen speziell ausgebildete Teams nach Ihren Kandidaten. Diese durchsuchen mehr als 50 lokale und internationale Business- sowie soziale Netzwerke und durchdringen damit den Kandidatenmarkt mit höchster Geschwindigkeit.

Des Weiteren nutzen wir unsere TalentScout-Community, um branchenspezifisch Kontakt mit potentiellen Kandidaten aufzunehmen, die nicht in den üblichen Netzwerken zu finden sind.

+ EINBINDUNG IHRER MITARBEITER (OPTIONAL)

Mitarbeiter-Empfehlungsprogramme haben sich als sehr erfolgreiche Recruiting-Tools etabliert. Wir empfehlen Ihnen, Ihre Mitarbeiter in die Suche einzubinden. Über trueredo.com ist eine einfache Integration optional möglich, gekoppelt mit einem entsprechenden Bonusprogramm.

+ PERSÖNLICHE KANDIDATENINTERVIEWS

Telefonische Interviews zur Prüfung der fachlichen, persönlichen und kulturellen Passung auf die Stelle.

+ HÖCHSTE QUALITÄT, GESCHWINDIGKEIT, VOLLE TRANSPARENZ

Unser Prozess ist so gestaltet, dass wir sofort nach der Beauftragung mit der Suche loslegen und Ihnen alle geeigneten Kandidaten umgehend in Ihr persönliches Kundenportal stellen.

Sie prüfen die Eignung der Kandidaten, geben uns entsprechendes Feedback und sagen uns, welche Kandidaten Sie persönlich interviewen möchten.

Damit haben Sie jederzeit volle Transparenz über den Fortschritt des Projekts.

+ KOMPLETTES BEWERBERMANAGEMENT

Abstimmung Longlist, Shortlist sowie Kandidateninterviews und Betreuung bis zur finalen Einstellung Ihres Wunschkandidaten.

DER ABLAUF



Woche 1 bis 2

Beratung & Briefing

- Detailliertes Briefing und Festlegen der Suchkriterien
- Profilberatung unter Berücksichtigung der Unternehmensstrategie, Organisationsstruktur und Marktsituation
- Einstellung des Suchauftrags in trueredo.com



Woche 2 bis 3

Search-Setup

- Erstellung der Suchstrategie, der Zielfirmenliste und Positionsbeschreibung
- Einbindung Ihrer Mitarbeiter bzgl. der Teilnahme an Mitarbeiterempfehlungen über trueredo.com (*optional*)
- Festlegung des Projektplans für die Suche und Erstellung aller relevanten Dokumente durch unser Projektteam



Marktanalyse

- Identifizierung aller relevanten Kandidaten über zielgruppenspezifische Kanäle
- Abfrage der trueredo.com TalentScout-Community bzgl. potentieller Kandidaten



Woche 4 bis 6

Kandidatenansprache

- Direktansprache der relevanten Kandidaten durch trueredo.com mit Fokus auf Qualifizierung und Konvertierung der Kandidaten
- Relevante Kandidatenprofile werden zur Bewertung sofort in die Plattform eingestellt
- Sie geben uns direktes Feedback zu den Profilen (*Ziel: innerhalb von 3 Werktagen*)



Prüfung Kandidaten

- Interview durch trueredo.com TalentCoach zur detaillierten Qualifizierung des Kandidaten
- Präsentation aller relevanten Kandidaten und Übergabe in Ihren weiteren Recruitingprozess



Woche 6 bis 8

Interview- und Entscheidungsprozess

- Lernen Sie Ihre Top-Kandidaten persönlich kennen
- Bei Bedarf Beteiligung und Begleitung des Interviewprozesses durch Ihren trueredo.com TalentCoach.



Abschluss

- Sie stellen Ihren Wunschkandidaten ein